

EMBERI ERŐFORRÁS TANÁCSADÓ MESTERKÉPZÉSI SZAK

Képzési kimeneti követelmények

1. **A szakért felelős oktató:**

Dr. Malatyinszki Szilárd főiskolai tanár

2. **Az alapképzési szak angol megnevezése:**

Human Resource Counselling

3. **A szakképzettség oklevélben szereplő megjelölése:**

okleveles emberi erőforrás tanácsadó

A szakképzettség angol nyelvű megjelölése:

Human Resource Counsellor

4. **A végzettségi szint:**

mester- (magister, master; rövidítve: MA-) fokozat

5. **Képzési terület:**

bölcsészettudomány

6. **A szakképzési területek egységes osztályozási rendszere szerinti tanulmányi területi besorolása:**

345/0413.

7. **A képzési idő:** 4 félév

8. **Az alapképzés megszerzéséhez összegvűjtendő**

kreditek száma: 120 kredit

9. **A mesterképzési szak képzési célja:**

A képzés célja olyan szakemberek képzése, akik humán és gazdasági ismereteik, valamint kialakult interdiszciplináris szemléletük birtokában képesek a szervezetek, a munka, a munkavállalás és a képzés világában részletes analízisre, átfogó és speciális összefüggések megfogalmazására, a tanácsadó és értékelő tevékenységre. Adott munkahely különböző szakmai elvárásainak megfelelően használják fel szakmai tudásukat, támogatják a munkaerő-gazdálkodás és az oktatás makroszintű folyamatait; képesek a speciális szakmai problémák azonosítására és a megoldáshoz szükséges gyakorlati feladatok megfogalmazására. Segítik az egyéneket pályatervezési döntéseik meghozatalában, tanácsadási tevékenységüket meghatározza a munkaerő-piaci és szervezeti folyamatok ismerete. Felkészültek tanulmányaik doktori képzésben történő folytatására.

10. Specializációk megnevezése:

11. A képzés szerkezete:

általános kompetenciákat fejlesztő, a képzést alapozó ismeretek (bölcészettudomány, neveléstudomány, társadalomtudomány, informatika, kommunikáció, kutatómódszertan) 15 kredit;
pszichológiai ismeretek 15 kredit;
menedzsmentismeretek 15 kredit;
társadalmi ismeretek 15 kredit;
tanácsadási ismeretek 15 kredit;
közgazdasági ismeretek 7 kredit;
felnőttképzési ismeretek 5 kredit.
Szakmai gyakorlat 13 kredit
Szabadon választható ismeretek 10 kredit
Szakdolgozat 10 kredit

12. A szakmai gyakorlat rendje, főbb követelményei:

A szakmai gyakorlat általános szakmai gyakorlatot (30 óra), intenzív terepgyakorlatot (110 óra) és további intézményen kívüli gyakorlatot (30 óra) foglal magába. A teljes gyakorlat kreditértéke a képzésen belül 13 kredit.

A gyakorlat célja, hogy a hallgató a munkája során valamely szervezetnél felmerült probléma megoldásán dolgozzon. A gyakorlat helyszínét a hallgató szabadon választhatja, amely lehet bármely hazai vagy külföldi, termeléssel, szolgáltatással, kereskedelemmel kapcsolatos tevékenységet Magyarországon folytató hazai és külföldi vállalkozás, illetve az állami szféra valamennyi területe (oktatás, képzés, munkaügy, ellenőrzés), ahol a szakkal kapcsolatos témák értelmezhetőek, problémák azonosíthatók.

13. A szakdolgozat követelményei:

A szakdolgozat/zárodolgozat követelményei: a Kodolányi János Egyetem Szakdolgozati szabályzatának megfelelően, amely elérhető a KJE hallgatói tájékoztató elektronikus felületén.

14. A záróvizsga követelményei és szerkezete:

A hallgatók a tanulmányaikat záróvizsgával fejezik be. A záróvizsga a szakképzettség megszerzéséhez szükséges ismeretek, készségek és képességek ellenőrzése és értékelése, amelynek során a hallgatónak arról is tanúságot kell tennie, hogy a tanult ismereteket alkalmazni tudja.

A záróvizsgára bocsátás feltételei:

- a tantervben meghatározott követelmények teljesítése (abszolutórium megszerzése);
- szakdolgozat elkészítése és bírálattal ellátott, legalább elégségesre javasolt értékelése.

A záróvizsga részei:

- szakdolgozat megvédése;
- komplex szóbeli vizsga.

A komplex szóbeli vizsga ismeretkörei:

-

Az eredmény kiszámításának módja:

A szakdolgozat védés és a komplex szóbeli vizsga eredményének átlaga.

15. Az oklevél minősítése:

Az oklevél minősítése az alábbi minősítések kerekített átlaga:

- a komplex szóbeli (és ahol van, írásbeli) záróvizsga eredménye
- a hallgató szemeszterenkénti tanulmányi átlagának átlageredménye (amely a leckeekönyvben is szerepel).

16. Idegennyelvi követelmények:

A mesterfokozat megszerzéséhez egy idegen nyelvből államilag elismert, középfokú (B2), komplex típusú nyelvvizsga vagy azzal egyenértékű érettségi bizonyítvány vagy oklevél szükséges.

17. A tantárgyakra vonatkozó információk:

A tantárgyakra vonatkozó információk a Moodle-ben (<http://moodle.kodolanyi.hu>) található meg.

18. Mobilitási ablak:

A külföldi tanulmányok – pl. Erasmus – intézmény által javasolt féléve: 3. félév.

ÁTTEKINTŐ TANTERV Emberi erőforrás tanácsadó MA nappali/levelező/távoktatás tagozat

Óra	1.		2.		3.		4.	
30/9	KUTATÁSMÓDSZERTAN (szem)	3	MUNKAERŐ-GAZDÁLKODÁS ÉS FOGLALKOZTATÁS-POLITIKA (ea)	4	AZ INFORMATIKA SZEREPE A SZEMÉLYÜGYBEN (ea.)	3	AZ ATÍPIKUS FOGLALKOZTATÁS MENEDZSELÉSE (ea.)	3
30/9	ANDRAGÓGIA ÉS MUNKAERŐPIACI KÉPZÉS (ea.)	3	HATÉKONY KOMMUNIKÁCIÓ (szem.)	2	MUNKA-, VEZETÉS- ÉS SZERVEZETPSZICHOLÓGIA (ea.)	5	TEHETSÉGMENEDZSMENT, MINŐSÉGMENEDZSMENT (szem)	3
30/9	INTEGRÁLT GAZDASÁGFEJLESZTÉS (ea+szem)	5	TERÜLETFEJLESZTÉS (szem)	2	INTERKULTURÁLIS MENEDZSMENT (ea.)	3	EMBERI ERŐFORRÁS ÉS TUDÁSMENEDZSMENT (ea+szem)	3
30/9			SZOCIÁLPSZICHOLÓGIA (ea)	5	MUNKAHELYI DIVETZITÁS ÉS INKLÚZIÓ (ea.)	4		
30/9	A PSZICHOLÓGIA FŐBB TERÜLETEI (ea)	5	KONFLIKTUSMENEDZSMENT (ea.)	3	COACHING ÉS TANÁCSADÁS (ea.)	5	GENERÁCIÓK A MUNKAERŐPIACON (ea)	2
30/9	VEZETÉS ÉS SZERVEZETFEJLESZTÉS (ea.)	4	TUDÁSSZOCIOLÓGIA (ea.)	3	MUNKA ÉS PÁLYATANÁCSADÁS köt.vál. (szem.)	5	SZABADON VÁLASZTHATÓ ISMERETEK 2. (ea)	5
30/9	SZAKTERÜLETI JOGI ISMERETEK (ea)	4	MUNKA ÉS PÁLYATANÁCSADÁS (ea.)	5	SZABADON VÁLASZTHATÓ ISMERETEK 1. (ea.)	5		
30/9	A FELNŐTTKÉPZÉS MÓDSZERTANA	3					SZAKDOLGOZAT	10
Szakmai gyak., szakdolg			ÁLTALÁNOS SZAKMAI GYAKORLAT	3	INTÉZMÉNYEN KÍVÜLI GYAKORLAT – MUNKA ÉS PÁLYATANÁCSADÁS	3	INTENZÍV TEREPGYAKORLAT	7
Kredit	27		27		33		33	
Tanóra	240/72		240/72		240/72		240/72	

általános kompetenciákat fejlesztő, a képzést alapozó ismeretek (bölcészettudomány, neveléstudomány, társadalomtudomány, informatika, kommunikáció, kutatómódszertan) 15 kredit;
 pszichológiai ismeretek 15 kredit;
 menedzsmentismeretek 15 kredit;
 társadalmi ismeretek 15 kredit;
 tanácsadási ismeretek 15 kredit;
 közgazdasági ismeretek 7 kredit;

felőttkėpzési ismeretek 5 kredit

Szakmai gyakorlat 13 kredit

Szabadon választható ismeretek 10 kredit

Szakkolgozat 10 kredit

RÉSZLETES TANTERV

Kód	Tantárgy	Kredit	Tanóra	Követelmény	Félév	Jelleg	Előfeltétel	Felelős tanszék
KN 541	Kutatásmódszertan	3	30/9	gyakorlati jegy	1.	szem		KULT
KN 542	Andragógia és munkaerőpiaci képzés	3	30/9	kollokvium	1.	előadás		KULT
KN 543	Integrált gazdaságfejlesztés	5	60/18	kollokvium	1.	előadás+ szem.		KULT
KN 544	A pszichológia főbb területei	5	30/9	kollokvium	1.	előadás		KULT
KN 124	Vezetés és szervezetfejlesztés	4	30/9	kollokvium	1.	előadás		KULT
KN 545	Szakterületi jogi ismeretek	4	30/9	kollokvium	1.	előadás		KULT
KN 546	A felnőttképzés módszertana	3	30/9	kollokvium	1.	előadás		KULT
KN 220	Munkaerő-gazdálkodás és foglalkoztatáspolitikai	4	30/9	kollokvium	2.	előadás		KULT
KN 397	Hatékony kommunikáció	2	30/9	gyakorlati jegy	2.	szem		KULT
KN 547	Területfejlesztés	2	30/9	gyakorlati jegy	2.	szem.		KULT
KN 548	Szociálpszichológia	5	30/9	kollokvium	2.	előadás		KULT
KN 549	Konfliktusmenedzsment	3	30/9	előadás	2.	előadás		KULT
KN 550	Tudásszociológia	3	30/9	kollokvium	2.	előadás		KULT
KN 551	Munka- és pályatanácsadás	5	30/9	kollokvium	2.	előadás		KULT
KN 552	Általános szakmai gyakorlat	3	30	gyakorlati jegy	2.	gyakorlat		KULT
KN 553	Az informatika szerepe a személyügyben	3	30/9	kollokvium	3.	előadás		KULT
KN 474	Munka-, vezetés- és szervezetpszichológia	5	30/9	kollokvium	3.	előadás		KULT
KN 554	Interkulturális menedzsment	3	30/9	kollokvium	3.	előadás		KULT
KN 555	Munkahelyi diverzitás és inklúzió	4	30/9	kollokvium	3.	előadás		KULT
KN 556	Coaching és tanácsadás	5	30/9	kollokvium	3.	szem.		KULT
KN 557	Munka- és pályatanácsadás kötelezően választható	5	30/9	gyakorlati jegy	3.	szem		KULT
KN 425	Szabadon választható ismeretek 1.	5	30/9	kollokvium	3.	előadás		KULT

KN 558	Intézményen kívüli gyakorlat – munka-és pályatanácsadás	3	30/9	gyakorlati jegy	3.	gyakorlat.		KULT
KN 559	Az atipikus foglalkoztatás menedzselése	3	30/9	kollokvium	4.	előadás		KULT
KN 560	Tehetségmenedzsment, minőségmenedzsment	3	30/9	gyakorlati jegy	4.	szem		KULT
KN 561	Emberi erőforrás és tudásmenedzsment	3	60/18	kollokvium	4.	előadás + szem.		KULT
KN 562	Generációk a munkaerőpiacon	2	30/9	kollokvium	4.	előadás		KULT
KN 563	Szabadon választható ismeretek 2.	5	30/9	kollokvium	4.	előadás		KULT
KN 564	Intenzív terepgyakorlat	7	60/18	gyakorlati jegy	4.	gyakorlat		KULT
KN 565	Szakedolgozat	10	30/9	aláírás	4.	konz		KULT

