

## **Digitális HR Business Partner**

### **SZAKIRÁNYÚ TOVÁBBKÉPZÉS KÉPZÉSI ÉS KIMENETI KÖVETELMÉNYEI**

- 1. A szakirányú továbbképzés megnevezése: Digitális HR Business Partner**
- 2. A szakirányú továbbképzésben szerzhető szakképzettség oklevélben szereplő megnevezése:**
  - szakképzettség: Digitális HR Business Partner
  - a szakképzettség angol nyelvű megnevezése: Digital HR Business Partner
- 3. A szakirányú továbbképzés képzési területe: Bölcsészettudományi**
- 4. A felvétel feltételei:**

A képzésben bármely képzési területen szerzett alapfokozattal (BA, BSC), mester fokozattal (MA) valamint főiskolai /egyetemi végzettséggel rendelkezők vehetnek részt.
- 5. A képzési idő, félévekben meghatározva: 2 félév.**
- 6. A szakképzettség megszerzéséhez összegyűjtendő kreditek száma: 60 kredit.**
- 7. A képzés során elsajátítandó kompetenciák, tudáselemek, megszerzhető ismeretek, személyes adottságok, készségek, a szakképzettség alkalmazása konkrét környezetben, tevékenységrendszerben**

#### **A szakirányú továbbképzési szakon végzettek**

##### **Tudás:**

Ismeri a gazdálkodás fogalmait, legfontosabb összefüggéseit és a gazdálkodást meghatározó tényezőket.

Ismeri az erőforrásokkal, ezen belül az emberi erőforrásokkal való gazdálkodás korszerű eljárásait, tervezési, elemzési és értékelési módszereit.

Ismeri a stratégiai emberierőforrás-gazdálkodás szervezeti és információs rendszerének működését.

Ismeri a kompetenciák képzések segítségével végrehajtott fejlesztésének az egyéni és szervezeti képességekre gyakorolt hatását, az emberi tőkebefektetések és hozamok vizsgálatát.

Ismeri a munkaerő-piaci, érdekegyeztetési és emberierőforrás-fejlesztési folyamatok elemzését és koordinálását, az ezzel kapcsolatos döntés-előkészítési feladatok megoldását az üzleti életben és a közszolgálatban.

Ismeri a szervezetdiagnosztika eszközeit és a változásmenedzsment eszköztárát.

Ismeri a modern business intelligence eszközöket és a humáninformatikai megoldásokat, azok gyakorlati alkalmazhatóságát.

Ismeri, a Corporate university model működését, a belső képzés, NewLearning, LearningCampus módszertanát

**Képesség:**

Képes a gazdaság különböző területein működő szervezetekben, illetőleg vállalkozásokban az emberi erőforrások fejlesztését és hasznosítását elősegítő gazdálkodási, elemzési és tervezési feladatok ellátására.

Képes üzleti és képzési stratégiai tanácsadásra, valamint vezetői döntéstámogató feladatok végzésére.

Képes önálló munkavégzésre és csoportmunkára.

Képes a közgazdasági megfontolásokra épülő, gazdasági kalkuláción alapuló meggyőző szakmai érvelésre, informatikailag támogatott korszerű elemzési módszerek, tárgyalási és prezentációs technikák alkalmazására.

**Attitűd:**

Alkalmas munkaerő-piaci elemzések készítésére, emberierőforrás-gazdálkodási funkciók és érdekegyeztetési folyamatok vizsgálatára.

Alkalmas megbízható munkavégzésre multikulturális környezetben.

Alkalmas üzleti és képzési döntéshozók munkájának támogatására tanácsadói és coaching szemlélettel.

Alkalmas önálló döntés-előkészítésre és csoportos egyeztetésre, feladat-végrehajtásra.

**Autonómia és felelősség:**

Munkáját minden körülmények között felelősen, elméleti és gyakorlati megalapozottsággal végzi.

Szakmai továbbfejlődésének tudatos és tervszerű irányítója, képzésekben és szakmai továbbképzésekben, szupervízióban fejleszti ismereteit, kompetenciáit, szakmai tudását.

Nyitott az emberierőforrás-fejlesztési és hasznosítási, illetve képzési döntéseket előkészítő módszerek és technikák alkalmazására, az elemzésekhez szükséges információk megszerzésére, feldolgozására, felmérések, jelentések elkészítésére.

8. A szakirányú továbbképzés szakmai jellemzői, a szakképzettséghez vezető szakterületek és azok kreditaránya, amelyből a szak felépül:

**Alapozó ismeretek: 13 kredit:**

Bevezetés a munkajogba (munkajog, társadalombiztosítás), Vezetés és szervezetfejlesztés (kommunikációs módszerek, Lencioni–modell, változás menedzsment), Gazdaságstatisztika, Business Intelligence eszközök a gyakorlatban (Ms Excel és PowerBI programok)

**Szakmai törzsanyag: 39 kredit:**

Munka-, vezetés-, és szervezetpszichológia, Vállalati és HR Stratégia, Humán erőforrásfejlesztés, HR kontrolling, Üzleti és HR teljesítmény mutatószámok, Ügyviteli eszközök, HR támogató és önkiszolgáló rendszerek, IT és dokumentáció (NEXON), Agilis

Szervezetek és agilis HR, HRBP 2.0 Dave Ulrich modell, Vezetői döntéstámogatás, Coaching és tanácsadás, belső kommunikáció, Belső képzés, NewLearning, LearningCampus, Corporate university model, Minőségmenedzsment,

**Kiegészítő, választható ismeretek: 6 kredit:**

HR folyamatok modellezése BPMN nyelv segítségével, Szervezeti kultúra, üzleti etika

**A szakdolgozat kreditértéke: 2 kredit.**