

I. A szakirányú továbbképzés neve:

GESTALT COACH-KONZULENS ÉS TEAM COACH SZAKIRÁNYÚ TOVÁBBKÉPZÉSI SZAK

II. A szakirányú továbbképzési szak FIR-kódja:

III. A létesítést engedélyező határozat ügyiratszám:

IV. A létesítő intézmény neve: KODOLÁNYI JÁNOS EGYETEM

V. A szakirányú továbbképzési szak képzési és kimeneti követelménye:

**GESTALT COACH-KONZULENS ÉS TEAM COACH SZAKIRÁNYÚ
TOVÁBBKÉPZÉSI SZAK KKK**

1. A szakirányú továbbképzési szak megnevezése: Gestalt coach-konzulens és team coach
A szakirányú továbbképzés angol nyelvű megnevezése: Gestalt coach counsellor and team coach

2. A szakirányú továbbképzési szakon szerorzhető szakképzettség oklevélben szereplő megnevezése: Gestalt coach-konzulens és team coach

A szakképzettség angol nyelvű megnevezése: Gestalt coach counsellor and team coach

3. A szakirányú továbbképzési szak besorolása:

3.1 képzési terület szerinti besorolása: Társadalomtudományi képzési terület

3.2 a végzettségi szint besorolása:

3.2.1 ISCED 1997 szerint: 5A

3.2.2 ISCED 2011 szerint: 6

3.2.3 az európai keretrendszer szerint: 6

3.2.4 a magyar képesítési keretrendszer szerint: 6

3.3 a szakképzettség képzési területek egységes osztályozási rendszere szerinti tanulmányi területi besorolása:

3.3.1 ISCED 1997 szerint: 222

3.3.2 ISCED-F 2013 szerint: 0231

4. A felvétel feltétele(i):

4.1 Bármely képzési terület szakjainak valamelyikén legalább alapképzésben szerzett végzettség, vagy a korábbi képzési rendszerben szerzett főiskolai oklevél.

4.2 Egyéb követelmények:

4.2.1 Önéletrajz, és egy min. 1 oldalas motivációs levél megírása

5. A képzési idő félévekben meghatározva: 3 félév

6. A szakképzettség megszerzéséhez összegyűjtendő kreditek száma: 90

7. A képzés célja és a szakmai kompetenciák (tudás, képesség, attitűd, autonómia és felelősség):

7.1 A képzés célja:

olyan Gestalt szemléletű coach-konzulens és team coach szakemberek képzése, akik ismerik a Gestalt módszertan elméleti és gyakorlati alapjait, és ennek az eszköztárnak az alkalmazásával

felismerik a szervezetekben megjelenő munkahelyi és egyéni probléma-szituációkat, és professzionális módon segítik a szervezetet és az egyént, mint a szervezet vagy csoport tagját abban, hogy céljai elérését lehetővé tevő erőforrásait és az önmagában rejlő személyes és szakmai lehetőségeket eredményesen kiaknázza. A Gestalt szemléletű coach-konzulens és team coach támogatja a különböző szervezeti és életesemények során felmerülő döntési helyzetekkel való megküzdést, fejleszti a reziliencia és kiegészítő megelőzési képességet. Tevékenységével hozzájárul az egyének, szervezetek és közösségek problémamegelőző és problémamegoldó folyamatainak elősegítéséhez, jól-létéhez és társadalmi integrációjához.

7.2 Szakmai kompetenciák:

7.2.1 Tudás

A hallgató

- ismeri a coaching és tanácsadás jelentőségét, legfontosabb fogalmait, szemléletét,
- ismeri a coach-konzulens és team coach kompetenciákat és szerepköröket, valamint a hozzájuk tartozó felelősségi és etikai kereteket, szabályokat,
- ismeri a coach-konzulens és team coach munka folyamatával, a szerződéskötéssel kapcsolatos, és a hatályos jogszabályi előírásokat,
- átlátja az egyén és környezetének kapcsolatát, egymásra hatásukat, kölcsönös működésüket,
- ismeri a szakmai működéshez nélkülözhetetlen vezetési és szervezeti alapokat,
- ismeri a Gestalt módszertanát, rendszerszemléletű megközelítését és elméleti alapvetéseit, úgy mint: alak-háttér elmélet, mezőelmélet, dialógus, tudatosság, polaritások, Gestalt ciklus, kapcsolati ciklus, kapcsolati funkciók és határok, az emberi kapcsolati formák sajátosságait, és változás-elméletek,
- ismeri a Gestalt alapú intervenciók alkalmazásának módját és lehetőségeit.

7.2.2 Képesség

A hallgató

- képes segítséget nyújtani egyének, csoportok és szervezetek számára a saját belső erőforrás-értékeik feltárásához, használatához, tudatosításához és mobilizálásához, az egyén és a szervezet jól-létének megőrzése érdekében,
- képes coach-konzulensi és team coach folyamat megtervezésére, kereteinek kialakítására, levezetésére egyénekkal, csoportokkal és teamekkel,
- képes a klienssel folytatott dialógus létrehozására, verbális, non-verbális kommunikációra,
- képes a munkahelyi és egyéni társas interakciókból fakadó jelenségek és probléma-szituációk azonosítására, és a környezettel való összefüggések felismerésére,
- képes a felmerülő helyzet Gestalt elméleti háttér alapján történő elemzésére, és a megfelelő szituatív intervenciók tervezésére és alkalmazására,
- képes a változással szembeni ellenállás felismerésére és támogatására,
- képes a coach-konzulensi munka és a team coach kompetencia és felelősségi határainak a felismerésére, és társkonzulenssel és/vagy egyéb szakemberekkel való együttműködésre.

7.2.3 Attitűd

A hallgató:

- szakmai munkájában elkötelezett, magas felelősségtudattal rendelkezik, hozzáállása etikus,
- kapcsolataiban empatikus, nyitott, kezdeményező, ítélezéstől mentes, szociális és interkulturális érzékenységgel bír,
- szem előtt tartja az ügyfél érdekeit, autonómiáját,

- fontos számára az önismeret, önreflexió, önkifejezés fejlesztése,
- folyamatosan jár szupervízióba,
- rendszerszemléletű, interdiszciplináris gondolkodás jellemzi,
- betartja a kompetencia határokat,
- törekszik arra, hogy szakmailag magas szinten végezze munkáját, folyamatosan képi magát, nyitott az új módszertanok és gyakorlatok elsajátítására és alkalmazására.

7.2.4 **Autonómia és felelősség**

A hallgató:

- munkáját önállóan, felelősséggel, legjobb szakmai tudása szerint végzi,
- a szakmai etikai normákat és kompetencia határokat megtartja,
- munkájában felelősséggel képviseli a Gestalt értékeit és szempontjait,
- a coach-konzulens és team coach kompetencia határainak elérését felelősséggel meg tudja állapítani, javaslatot tesz a folyamat megváltoztatására, felfüggesztésre, befejezésére vagy külső szakember bevonására.

8. A szakirányú továbbképzési szak szakmai jellemzői, a szakképzettséghez vezető szakterületek és azok kreditaránya, amelyből a szak felépül:

A képzés szerkezete:

8.1. Alapozó ismeretkörök	15-20 kredit
8.2. Törzstárgyakhoz kapcsolódó ismeretkörök	65-70 kredit
8.3. Szakdolgozat/portfólió	5 kredit