

A SZUBJEKTÍV JÓL-LÉT ÉS ANNAK OBJEKTÍV MEGHATÁROZOTTSÁGA

KOVÁCS KATALIN – KOÓS BÁLINT

Társadalmi jó-lét és annak hiánya –
területi különbségek, vidéki hátrányok,
konfliktusok
Alprojektzáró workshop

Békéscsaba, 2015. 02.13.



Európai Unió
Európai Strukturális
és Beruházási Alapok



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

OBJEKTÍV – SZUBJEKTÍV JÓL-LÉT

Objektív jól-léti megközelítés szerint a külső körülmények befolyásolják, meghatározzák az egyének jól-létét: *„a gazdagabb, iskolázottabb, jobb lakásban élő ember bizonyára jobban érzi magát, boldogabb, elégedettebb”.*

Rendszerint igen, de nem törvényszerűen!

Diener, Putnam iskola: az objektív tényezők nem determinisztikusak - az érintetteket meg kell kérdezni.

Az objektív tényezők fontosak, de korántsem lineáris az összefüggés.

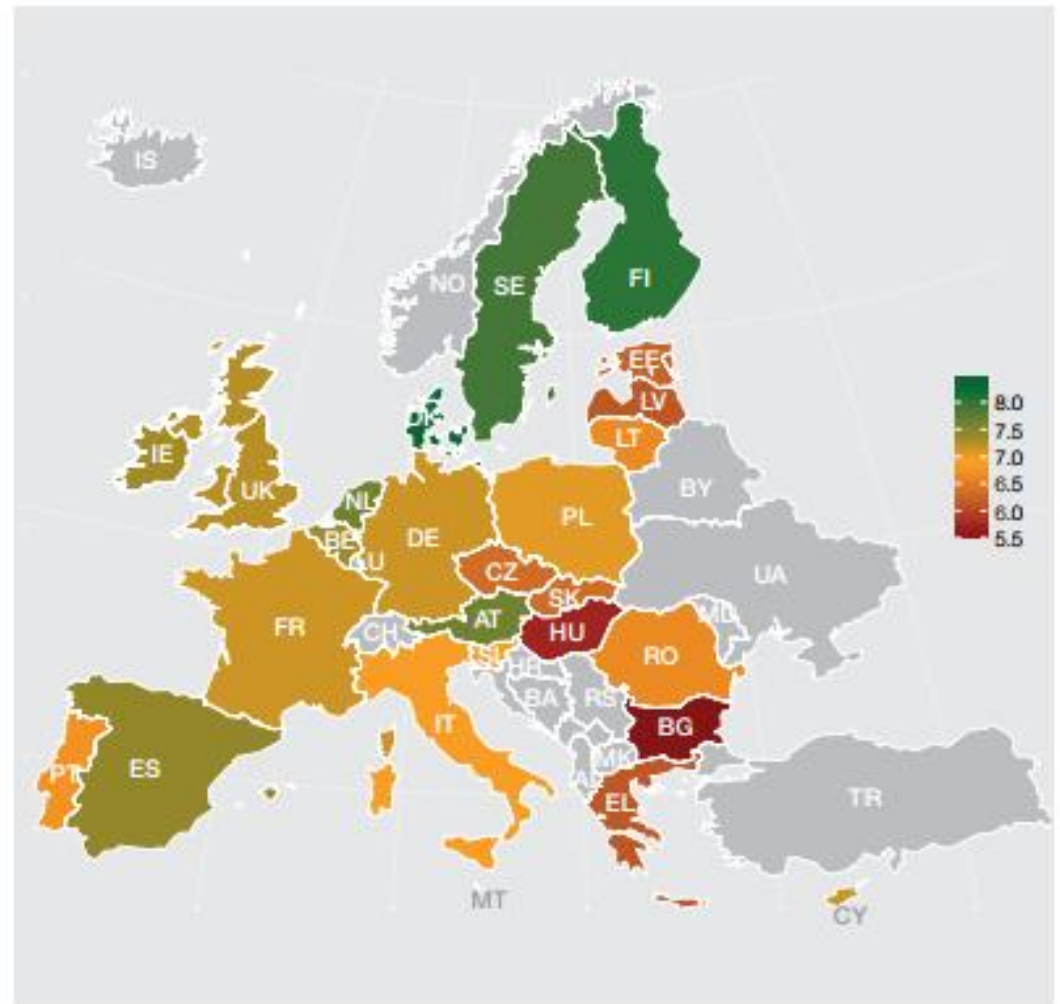
(Glatzer-Mohr, 1988)

Szubjektív és objektív jól-lét kombinációi (Glatzer – Mohr, 1988):

		Szubjektív jól-lét	
		Jó	Rossz
Objektív jól-lét	Jó	Jól-lét	Disszonancia
	Rossz	Adaptáció	Depriváció

SZUBJEKTÍV JÓL-LÉT NEMZETKÖZI ÖSSZEVETÉSBEN

Nemzetközi adatfelvételek (pl. EUSILC, 2013) szerint: Magyarországon nagyon alacsony az önmagukat boldognak, elégedettek tekintők aránya. (Mennyire érzi magát boldognak 0-10-es skálán)



MI LEHET A HÁTTÉRBEŒ?

Kérdőíves adatfelvétel (2013 év végén)

- Nagyvárostersegekben (N=5000)
 - nagyváros
 - fejlett vidék
 - fejletlen vidék
- Hátrányos helyzetű tersegekben (N=1600)
 - járásközpont
 - fejlett vidék
 - fejletlen vidék

A SZUBJEKTÍV JÓL-LÉT TÉNYEZŐI

Milyen tényezők hatnak a szubjektív jóllétre

(Lineáris regressziós analízis)

Pozitív:

Család anyagi jóléte – Egészség – Hozzáállás;

Társas kapcsolatok

Gyermek a családban

Fejlett vidék

Negatív tényezők:

Életkor- „az életközepi válságból nincs kilábalás”;

Munkanélküliség (közfoglalkoztatás);

Periférikus térség

VALAMI GOND VAN...

.... Magyarországon máshogy működnek a dolgok – nagyon sarkítva a dolgokat:

- ❖ az „életkor teher”;
- ❖ az iskolázottság előny – de nem mindenütt;
- ❖ a lakóhely „determinál”;
- ❖ a munkanélküliség rossz – de a közmunka esetenként még rosszabb;
- ❖ nem működnek a társasági kapcsolatok;

KÖSZÖNÖM A FIGYELMET!

A publikáció az Európai Unió támogatásával, az Európai Szociális Alap társfinanszírozásával valósult meg.

Készült a „Társadalmi konfliktusok - Társadalmi jól-lét és biztonság - Versenyképesség és társadalmi fejlődés” című, TÁMOP-4.2.2.A-11/1/KONV-2012-0069 azonosító számú projekt keretében
Témavezető: Dr. Szirmai Viktória

SZÉCHENYI  2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE