



Munkavédelmi képviselő

választási szabályzat

a Kodolányi János Egyetemen

Székesfehérvár, 2023





Bevezető

A munkavédelmi választással kapcsolatos tudnivalók, a munkavédelemről szóló 1993. évi XCII. törvényben és a Munka törvénykönyvében kerültek rögzítésre. Munkavédelmi képviselő választást kell tartani, minden munkáltatónál, ahol a munkavállalók létszáma legalább 20 fő.

Feladatok a választási bizottság felállításáig

1. A választás kezdeményezése

A munkavállalóknak minden munkáltatónál jogukban áll, hogy az egészséget nem veszélyeztető és biztonsági munkavégzéssel összefüggő jogaik és érdekeik képviselőjére, maguk közül munkavédelmi képviselőt válasszanak. A jogot a választásra a törvény biztosítja. Amennyiben nincs üzemi tanács vagy képvisellel rendelkező szakszervezet a munkáltató kötelessége a választás lebonyolítás

2. Munkavállalók felkérése a választási bizottságba

A választási bizottságba olyan munkavállalók kérhetők fel, akik az adott területen választásra jogosultak. A választási bizottság létszáma legalább 3 fő. Választási bizottságot kell alakítani, legkésőbb nyolc héttel [Mt. 240 § (1)] a választások előtt, majd meg kell tartani az alakuló ülést. Amennyiben a munkáltató hívja fel a figyelmet a munkavédelmi képviselő választásának kötelezettségére, a választási bizottság létrehozása akkor is a munkavállalók feladata. A választási bizottság munkájában nem vehet részt a munkáltató, illetve annak képviselője, és a bizottság munkáját nem is befolyásolhatja.

A választási bizottság megbízatásának időtartama a választás lezárásáig szól.

A választási bizottság feladatai





1. A választási bizottság első ülésén elnököt választ a tagjai közül. A választást kezdeményezők feladata, hogy a választási bizottság első ülését összehívja és az elnök megválasztását levezesse. Ezután a bizottság meghatározza az ügyrendjét.
2. A választási bizottság a munkáltatótól megkéri a munkavállalók adatait, és azok alapján elkészíti a választók és választhatók jegyzékét. A választók és választhatók jegyzékét közzé kell tenni a választást megelőzően legalább 50 nappal. A szükséges adatokat a választási bizottság kérésére öt munkanapon belül a munkáltató adja meg.
3. A választási bizottság meghatározza a választás napját, és időtartamát. Ezt előzetesen egyeztetni a munkáltatóval.
4. Meghatározza a jelöltállítás határidejét.
5. Előkészíti a választáshoz szükséges dokumentumokat. (lásd mellékletek)
6. Gondoskodik a jelölés és választás törvényes rendjének megőrzéséről.

Jelöltállítás

1. A választási bizottság tájékoztatja a választókat a jelöltállítás szabályairól, módjáról és határidejéről.
2. Biztosítja a jelöléshez szükséges formanyomtatványokat, nyilatkozatokat.
3. Fogadja a beérkező jelöléseket és ellenőrzi szabályosságukat, megvizsgálja az összeférhetőségüket és felveszi a jelölteket a jelölőlistára. A jelöltállítási határidő lejártát követően a jelölőlistát elkészíti és közzéteszi.

Szavazás előkészítés, lebonyolítás

1. Gondoskodik minden helyszínen a szavazóhelyekről és a titkos szavazás technikai feltételeiről.
2. Felkéri a szavazatszámoló bizottság tagjait. Gondoskodik arról, hogy megismerjék feladataikat.
3. Elkészíti a szavazólapokat.
4. Megállapítja a szavazatszámolás szabályait.



5. A szavazás befejezése után összeszámolja a szavazatokat, megállapítja az eredményt és elkészíti a jegyzőkönyvet.

Választás lezárása

1. A jegyzőkönyv alapján közzéteszi a megválasztott képviselő nevét.
2. A választási jegyzőkönyvet megküldi a munkáltatónak.
3. A választást követő tizenöt napon belül átadja a választási dokumentumokat a munkavédelmi képviselőnek.

A munkavédelmi képviselők választásának szabályai

A munkavédelemről szóló törvény rendelkezései szerint a munkavédelmi képviselőket egyenlő, titkos és közvetlen szavazással kell megválasztani és megbízatásuk 5 évre szól. Munkavédelmi képviselővé választható az a személy, aki a munkáltatónál legalább hat hónap munkaviszonnyal rendelkezik. Nem választható munkavédelmi képviselőnek, aki munkáltatói jogot gyakorol, aki a munkáltató megbízásából lát el munkavédelemmel kapcsolatos feladatokat, aki a munkáltatónak, illetve a munkáltató vezetőjének közeli hozzátartozója és a választási bizottságnak a tagja.

A jelöltállítás

Jelölteket állíthat a munkavállalók tíz százaléka vagy legalább tíz fő. Ez a jelöltek melletti aláírásgyűjtéssel történik.

A jelölteknek írásban kell nyilatkozniuk arról, hogy elfogadják a jelölést.

A jelöléseket és a nyilatkozatokat a választási bizottsághoz kell eljuttatni a jelöltállítási határidőn belül.

A jelöltállítási időszakot legkésőbb a választás napja előtt három héttel le kell zárni, ha a jelöltlista érvényes. A jelöltlista akkor érvényes, ha azon legalább egy jelölt neve szerepel.

Szavazólap tartalmi elemei

1. Munkáltató megnevezése





2. Jelöltek neve ABC sorrendben
3. Tájékoztatás arról, hogy milyen módon jelezze a szavazó, hogy melyik jelöltre kíván szavazni.

Megválasztott munkavédelmi képviselő

A jelöltek közül azt kell megválasztott képviselőnek tekinteni, aki az érvényes szavazatok közül a legtöbbet kapta és legalább a szavazatok 30 %-át megszerezte. Azok a jelöltek, akik nem kerültek megválasztásra, de megszerezték a szavazatok legalább 20 %-át pótképviselők lesznek.

Érvényes választás

A választás akkor érvényes, ha a jogosultak több mint a fele részt vett a szavazáson. Az összlétszámba nem kell beleszámítani azokat, akik ugyan jogosultak a választásra, de választás időpontjában:

- keresőképtelen betegek
- szülési szabadságon vannak

A részvételi arány kiszámítása:

A részvétel százalékban

a résztvevők száma

a részvételre jogosultak száma – a tartósan távollévő nem szavazók száma

X 100

Az érvénytelen szavazást meg kell ismételni.

Érvénytelenség miatt megismételt választás

Érvénytelenség esetén a megismételt választást harminc napon túl, de kilencen napon belül kell megtartani. A jelöltlista és a szavazólap változatlan marad.

A megismételt választás akkor érvényes, ha jogosultak több mint egyharmada részt vesz a szavazáson.





A munkavédelmi képviselő megválasztásához ebben az esetben is legalább harminc százalékos támogatottság szükséges.

Megismételt választás esetén a megválasztott képviselő mandátuma két évre szól.

Ha a megismételt választás érvénytelen, újabb választást egy év múlva kell tartani.

Eredményes választás

A választás akkor eredményes, ha a minimálisan szükséges 30 %-os támogatottságot megkapta valamelyik jelölt. Eredménytelen választás esetén új választást kell tartani. Az új választást 30 napon belül kell megrendezni, 15 napig még új jelöltek állítására is van lehetőség.

Szavazatszámoló Bizottság

A szavazatszámoló bizottság tagjainak személye megegyezik a választási bizottság elnökével és tagjaival.

A szavazóhelyiségek megnyitása előtt áttekintik a szavazásra jogosultak listáját és megszámlálják a szavazólapokat, erről jegyzőkönyvet vesznek fel.

A választási bizottság tagjának és az első szavazónak a jelenlétében lezárás előtt ellenőrzik és hitelesítik a szavazóurnát.

A szavazás ideje alatt a szavazatszámoló bizottság a felelős azért, hogy a szavazás a törvényben előírt szabályoknak megfelelően történjen. A választásra jogosultak lista alapján ellenőrzi a jogosultságot és megállapítja a személyazonosságot. Kiadja a szavazólapot. Igény esetén tájékoztat a szavazás módjáról. Biztosítja, hogy a szavazás során egyszerre csak egy személy tartózkodjon a szavazóhelyiségben.

A szavazást akkor zárja le a szavazatszámoló bizottság, ha a meghirdetett zárási időpont elérkezett és a választási bizottság nem hosszabbította meg a szavazási időt.

A szavazás lezárása után a szavazatszámoló bizottság, mely egyben a választási bizottság is a lezárt urnát, a jogosultak listáját, és a megmaradt szavazólapokat egy helyiségben helyezi el.

Szavazatszámolás

A szavazatok összeszámlálása és a választás eredményének megállapítása választási bizottság feladata. A szavazóurnákat csak a választás lezárása után, egy helyen és időben lehet felbontani.

A szavazatszámolás eredményét a jegyzőkönyvben tételesen rögzíteni kell.





Jegyzőkönyv tartalma

A választási bizottság által elkészítendő jegyzőkönyvnek tartalmaznia kell:

- a szavazóurnák felbontásának körülményeit, hol mikor, kiknek a jelenlétében történt
- a választás helyét és időpontját
- a szavazásra jogosultak számát
- a szavazáson résztvevők számát
- az összes leadott szavazólap számát
- az érvényes szavazólapok számát
- az érvénytelen szavazólapok számát
- az egyes jelöltekre leadott érvényes szavazatok számát
- a megválasztott munkavédelmi képviselő, pótképviselő nevét
- a választással összefüggő esetleges vitás ügyet, illetve az ezzel kapcsolatos döntést.

A jegyzőkönyvet a választási bizottság tagjai aláírásukkal hitelesítik. A jegyzőkönyvet 4 példányban kell elkészíteni. A jegyzőkönyvet a képviselőnek meg kell őriznie a következő választásig.

A választási jegyzőkönyvet közzé kell tenni.

Székesfehérvár, 2023.március 2.

Dr. h. c. Szabó Péter PhD
rektor

